

## HLP Kompetenz-Checks

Managementfähigkeiten feststellen  
und optimieren

### Was sind die HLP Kompetenz-Checks?

Die Managementfähigkeiten und -erfahrungen sowohl des Einzelnen wie auch des Teams sind entscheidend für den Erfolg eines Unternehmens. Mit den HLP Kompetenz-Checks werden Wissen und Fähigkeiten „objektiv“ festgestellt sowie Stärken und Schwächen erkannt. Die Checks lassen sich weltweit von jedem Arbeitsplatz aus innerhalb von einer Stunde online absolvieren. Die Erkenntnisse ermöglichen eine intelligente und gezielte Qualifizierung zur Steigerung der Management-Effektivität und -Effizienz.

### Welche Checks gibt es?

- Internationalität
- Entrepreneurship
- Projektmanagement
- Management-Effizienz
- Prozessmanagement
- Gründerkompetenz

### Was wird bei den Checks überprüft?

Die HLP Kompetenz-Checks überprüfen sowohl Hard- als auch Softskills. In Bezug auf die jeweiligen Management-Themen werden die fachlichen Grundlagen, persönlichen Fähigkeiten (Kreativität, unternehmerisches Denken, Analytik), aber auch ganzheitliche Ansätze abgefragt. Zudem werden die sozialen Kompetenzen wie Führungsqualität, Teamfähigkeit, Konfliktmanagement, Kommunikationsfähigkeit und interkultureller Umgang festgestellt.

### Wie werden die Checks ausgewertet?

Die Auswertung zeigt eine Einschätzung der Stärken und Schwächen – also der vorhandenen Kompetenz und des Qualifizierungsbedarfs. Die Antworten werden an einem Referenzprofil gespiegelt. In der Summe ergibt sich schließlich ein Erfüllungsgrad. Die Ergebnisse werden in einem Diagramm veranschaulicht, schriftlich erläutert und können, wenn sich Teams beteiligen, miteinander verglichen werden.

### Wie wurden die Checks entwickelt?

Die HLP Kompetenz-Checks wurden von Management-Beratern der HLPgroup, basierend auf einer mehr als 40-jährigen Expertise, erarbeitet. Die Kompetenz und das Wissen zu den Management-Themen ist in Wirtschaft, Non-Profit-Organisationen, Forschung und Bildung erprobt und ständig weiterentwickelt worden.



### Beispiel „Projektmanagement“

Ausschnitt aus dem Multiple-Choice-Check:

#### Was gehört zur Planung eines Projekts?

- Controlling-Kennzahlen festlegen
- Risikobetrachtung
- Personalgespräch mit allen Projektbeteiligten
- mindestens eine Teamsitzung

#### Wozu dient eine Meilenstein-Trend-Analyse?

- Trends für Folgeprojekte abzuleiten
- den Projektfortschritt zu überwachen
- Terminverzögerungen im Projekt frühzeitig zu erkennen
- den Meilensteinen die entsprechenden Dokumententypen zuzuordnen

#### Was charakterisiert den kritischen Pfad?

- Schnittstellenprobleme zwischen den Arbeitspaketen
- schwierige technologische Prozessschritte
- bei zeitlicher Änderung einer der verketteten Vorgänge verschiebt sich das Projektende
- die Gesamtprojektdauer wird durch Aktivitäten, die auf dem kritischen Pfad liegen, bestimmt

#### Ich fühle mich als Projektleiter wohl, wenn...

- meine Mitarbeiter häufig um meine Hilfe bitten
- meine Mitarbeiter ihre Arbeit machen, ohne dass ich mich weiter darum kümmern muss
- die Teammitglieder meine Ideen bewundern
- ich im Urlaub bin und trotzdem läuft alles nach Plan

... und weitere 70 Fragen!

## Was ist der Nutzen der Checks?

Durch die Checks erhalten die Teilnehmenden eine Einschätzung des derzeitigen Stands ihrer Managementfähigkeiten – dadurch kann ein Vergleich zwischen der Selbst- und Fremdwahrnehmung gezogen werden. Das Resultat kann also der persönlichen Verortung dienen.

Es kann entscheidend für Arbeitgeber oder Personalvermittler sein, die Fähigkeiten der Bewerber oder Mitarbeiter für eine Stelle oder Beförderung zu erkennen und zu beurteilen. Die Kompetenz-Checks helfen, die knappen Ressourcen für Qualifizierung maßgeschneidert einzusetzen. Programme nach dem „Gießkannenprinzip“ können vermieden werden; die gezielte Weiterentwicklung der Management-Kompetenz steigert die Effektivität und Effizienz der Qualifizierungsmaßnahmen. Mehrere Ebenen sind angesprochen: Methoden und Vorgehen, Verhaltens- und Arbeitsweisen, Prozesse und Kultur. Ergebnis ist ein Beitrag zum persönlichen Erfolg und zum Unternehmenserfolg gleichermaßen.

Ein weiterer Nutzen für Führungskräfte ist die Ermittlung des aktuellen Stands eines Teams, um dessen Fähigkeiten gezielt und effizient fördern zu können. Für Dozenten und Professoren bieten die Checks eine Möglichkeit den Wissens- und Kompetenzzuwachs der Studenten festzustellen und die Lernfortschritte per pre- und post-Check festzuhalten.

## Wenn Qualifizierungsbedarf besteht...

- kann ein detailliertes Feedbackgespräch die genaue Analyse und Auswertung der einzelnen Fragen bieten,
- sind gezielte Trainings oder Workshops empfehlenswert, um die Kenntnisse zu bestimmten Management-Themen zu verbessern,
- kann Unterstützung eingeholt werden, um die Teams oder Organisationseinheiten individuell und effektiv zu coachen,
- kann der Check erneut nach einer Qualifizierung durchgeführt werden, um den Wissens- und Kompetenzzuwachs zu evaluieren.

## „Erkenntnisse teilen – Kompetenz gewinnen“

HLP Management Connex will die Gelegenheit geben, unternehmensübergreifend Wissen und Erfahrung auszutauschen. Die Steigerung der Managementfähigkeit steht im Mittelpunkt. Das Netzwerk verbindet Interessenten, Experten, Förderer und Initiatoren, stößt an, koordiniert und vermittelt: Management-Diskurse, Erkundungsklausuren, Exkursionen, Benchmarks, Kompetenz-Checks und -Audits sowie Publikationen. Weitere Informationen finden Sie unter [www.hlp-connex.de](http://www.hlp-connex.de). HLP Management Connex ist Mitglied der HLPgroup – [www.hlp-group.com](http://www.hlp-group.com).

## An wen richten sich die Checks?

- Leiter und Mitarbeiter der Unternehmens-, Organisations- und Personalentwicklung,
- Geschäfts-, Bereichs- und Abteilungsleiter,
- Prozess- und Projektmanager,
- Strategie- und Innovationsmanager,
- Unternehmensgründer,
- international agierende Manager,
- Studenten der Fachrichtung Betriebswirtschaft und International Business,
- Personen, die sich verbessern und aufsteigen wollen,
- Interessierte aus Wissenschaft und Forschung.

## Wie nimmt man an den Checks teil?

Der Check ist ein Multiple-Choice-Test mit bis zu 75 Fragen und jeweils vier Antwortmöglichkeiten, der innerhalb von einer Stunde online durchgeführt werden kann:

[www.hlp-kompetenz-check.de](http://www.hlp-kompetenz-check.de)

The screenshot displays the user interface of the HLP Kompetenz-Checks website. At the top, there are navigation links for 'Kompetenz-Check', 'Auswertung', and 'Mein Profil'. The main content area is divided into two columns. The left column shows a welcome message for 'Max Mustermann' and a list of actions: 'Kompetenz-Check nutzen', 'Auswertung ansehen', 'Rechnung ansehen', 'Mein Profil ändern', and 'Abmelden'. The right column shows the 'HLP Kompetenz-Check' section, where users can select from various 'Verfügbare Kompetenz-Checks' such as 'Entrepreneurship', 'Internationalität', 'Management-Effizienz', 'Projektmanagement', and 'Prozessmanagement'. Below this, there is a section for 'Gekaufte Kompetenz-Checks' with a table listing a purchased 'Übungs-Kompetenz-Check' on 15.01.2013, which can be started with a 'jetzt starten' button.

Die HLP Kompetenz-Checks stehen Ihnen im Web rund um die Uhr zur Verfügung. Loggen Sie sich ein und überprüfen Sie Ihren Kenntnisstand. Sie erhalten umgehend, automatisiert Ihre Auswertung per Mail zugeschickt. Die Ergebnisse werden ausschließlich Ihnen verfügbar gemacht. Zusätzlich bekommen Sie ein **Zertifikat** über Ihre Leistung von HLP Management Connex ausgestellt.



## HLPgroup

HLP Management Connex ist Mitglied der HLPgroup, einem Verbund von Gesellschaften mit unterschiedlichen Schwerpunkten, einem komplementären Beratungsansatz, gleicher Vorgehensweise und einem gemeinsamen Kodex. Mehr über die HLPgroup und die einzelnen HLP Gesellschaften erfahren Sie auf [www.hlp-group.com](http://www.hlp-group.com).

## HLP Management Connex

Wissens- und Erfahrungsaustausch GmbH  
Hermannstraße 41, D-60318 Frankfurt am Main  
Tel: +49-(0)69-97 58 12-0, Fax: +49-(0)69-97 58 12-60  
E-Mail: [post@hlp-connex.de](mailto:post@hlp-connex.de), [www.hlp-connex.de](http://www.hlp-connex.de)