



# „lernende Organisation“

## stimulieren oder systematisieren



Montag, 14. September 2020, 17:00 Uhr,  
Gallus Theater, Kleyerstraße 15,  
60326 Frankfurt am Main

HLPgroup

HLP Management Connex

### „der Ansatz ist entscheidend“

Lernen wird nicht nur individuell, sondern kollektiv verstanden, nicht nur auf Personen, sondern auch auf die Organisation bezogen, nicht nur auf die Lösung des aktuellen Fachproblems, sondern auf die Verbesserung der übergreifenden Wertschöpfung gerichtet, nicht nur als Anpassung, sondern als Veränderung gesehen. Das ist Anspruch aber auch Notwendigkeit.

Wie aber wird das Lernen einer Organisation in die Wege geleitet und sicher gestellt?

Hier scheiden sich die Geister: Die einen setzen eher auf die Förderung der Haltung, des Experimentierens und des gemeinschaftlichen Gestaltungswillens. Die anderen bauen auf organisierte Procedere und Prozesse, die das nötige Handeln sicher stellen.

Welcher Ansatz ist überlegen? So lautet die Frage. Die Protagonisten vertreten ihre Ansichten, die Teilnehmer kommentieren und bilden Ihre Meinung.

### Management-Diskurs

Ein aktuelles Thema, kontroverse Standpunkte, Protagonisten, die sie pointiert herausstellen, ein Publikum, das mitdiskutiert: Der HLP Management-Diskurs ist für Personen, die neu und besser verstehen wollen, was Management ist.

Der Diskurs regt unterhaltend zu Reflexion und Gesprächen an, ohne schnelle Antworten zu geben.

Sponsor

**HLPgroup**

complementary management consultants

[www.hlp-group.com](http://www.hlp-group.com)

### Die Protagonisten

*„Für das Umsetzen der Lernenden Organisation in die Praxis bedarf es der Impulse und Anregungen. Die Dynamik muss von innen heraus, aus den Mitarbeitern, entstehen. Wer die Organisation über Regeln und Systematisierung lenken will, baut Widerstände auf und bewirkt das Gegenteil. Die Lernende Organisation kann man nicht „machen“ - sie muss sich selbst „machen“.*

*Diana Weßling, Geschäftsleitung  
Wessling Group, Altenberge*

*„Gefragt ist ein klares Vorgehen, eine Systematik des Organisationslernens, besonders, wenn sich Menschen und Organisation zielgerichtet entfalten sollen. Wer meint, dies mit gutem Zureden, mit unverbindlichen Empfehlungen zu erreichen, wird enttäuscht sein“.*

*Dr. Helmut Geiselhart, Philosoph u. Berater  
Geiselhart-Seminare, Gengenbach / Paris*

### Die Initiatoren

*Wolf-Michael Mehl; Geschäftsführer  
Klopotek & Partner GmbH, Berlin*

*Matthias Hirzel; Geschäftsführer  
HLP Management Connex GmbH, Frankfurt a.M.*

*Michael Mages, Rechtsanwalt  
HLP Mages Personal & Recht, Wiesbaden*

### HLP Management Connex

Wissens- und Erfahrungsaustausch GmbH  
Hermannstraße 41  
D-60318 Frankfurt am Main  
Tel: +49 (0)69 - 97 58 12-0  
Fax: +49 (0)69 - 36400654  
E-Mail: [post@hlp-connex.de](mailto:post@hlp-connex.de)  
[www.hlp-connex.de](http://www.hlp-connex.de)

## PROGRAMM

Montag, 14. September 2020, Frankfurt am Main

17:00 Uhr

### Hereinspaziert

Empfang mit Sekt, Saft und Selters im Foyer



17:15 Uhr

### Herzlich Willkommen

Begrüßung im Foyer  
*Matthias Hirzel, Michael Mages*

18:00 Uhr

### Standpunkte

Kurzvorträge im Theatersaal, Diskussion

**„Anregung und Motivation ist der Impuls für das Lernen der Organisation;**

Organisations- und Verfahrensanweisung schaffen einen Widerspruch in sich selbst; das lähmt!“

*Diana Weßling, Geschäftsleitung  
Wessling Group, Altenberge*



**„Ein strukturiertes Procedere macht das Lernen der Organisation erst möglich und nachhaltig.**

Wohlgemeintes Zureden wird vielleicht gewürdigt aber nicht richtig ernst genommen!“

*Dr. Helmut Geiselhart, Philosoph u. Berater  
Geiselhart-Seminare, Gengenbach / Paris*



Einführung in das Thema und Diskursleitung:

*Wolf-Michael Mehl; Geschäftsführer  
Klopotek GmbH, Berlin*



19:30 Uhr

### Buffet

Anregende Gespräche bei Speis und Trank im Foyer des Gallus Theaters

*„Erkenntnisse teilen – Kompetenz gewinnen“*

### Musikalischer Ausklang

Saxophonquartett „mainSax“



Teilnahmebeitrag für den Diskurs, Getränke und Buffet: € 80,- zzgl. MwSt.

## ANTWORT

HLP Management Connex

per

Mail: [post@hlp-connex.de](mailto:post@hlp-connex.de)

Fax: +49 (0) 69-97 58 12-60

oder über

[www.hlp-connex.de](http://www.hlp-connex.de)

---

Vorname, Name

---

Funktion /Abteilung

---

Firma/Institution

---

Straße

---

PLZ, Ort

---

Telefon

---

E-Mail

---

Datum, Unterschrift

Für die Disposition ist eine frühzeitige Anmeldung hilfreich.

- Ich nehme teil am HLP Management-Diskurs 2020  
Lernende Organisation  
Montag, 14. September 2020, 17:00 Uhr.  
(Teilnahmebeitrag € 80,- zzgl. MwSt)

- Ich kann leider nicht teilnehmen.

Bei Stornierung ab fünf Arbeitstagen vor Beginn der Veranstaltung wird der volle Teilnehmerbeitrag berechnet

**HLP Management Connex**

Wissens- und Erfahrungsaustausch GmbH

Hermannstr. 41

D-60318 Frankfurt am Main

Tel: +49 (0)69 - 97 58 12-0

Fax: +49 (0)69 - 97 58 12-60

-Mail: [post@hlp-connex.de](mailto:post@hlp-connex.de)

Web: [www.hlp-connex.de](http://www.hlp-connex.de)

### **Erkenntnisse teilen – Kompetenz gewinnen**

HLP Management Connex will die Gelegenheit geben, Wissen und Erfahrung über die Grenzen von Unternehmen, Professionen, Kulturen und gesellschaftlichen Gruppen hinweg auszutauschen. Dabei steht der Ausbau von Managementfähigkeiten durch das Lernen von anderen im Vordergrund. Erkundungsklausuren, Foren, Kompetenz-Checks, Audits, Benchmarks und Netzwerkarbeit, aber auch Veröffentlichungen und Veranstaltungen tragen dazu bei.

Sponsor: **HLPgroup** – complementary management consultants

HLP Alter Consulting

HLP BildungsManagement

HLP Hirzel & Partner

HLP MediaService

HLP Bach & Büsser

HLP Bues & Partner

HLP kommprofil

HLP mindconcept

HLP Barrig & Partner

HLP Berneh

HLP Mages Personal & Recht

HLP Niklas & Partner

HLP BeratungsWeise

HLP Freitag & Partner

HLP Management Connex

HLP VAYUconsulting

HLP ZUB associates